

Публичный отчёт
о деятельности первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №23»
за 2023 год

Профсоюз сегодня единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников. Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МАДОУ. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Организационная работа Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду функционирует с основания. На сегодняшний день она насчитывает 56 человек, что составляет 98,7 % от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка членов профсоюза в апреле текущего года. Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ. В нашем профсоюзном комитете работает 11 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Набережночелнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома. На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, график работы,

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы. Профком МАДОУ «Детский сад №23» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов. Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы. Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета. Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты 13 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 7 - первую квалификационную категорию. Все работники своевременно проходят повышение квалификации - один раз в три года. В 2023 году при прохождении педагогической аттестации 1 работник воспользовались льготой в соответствии с Приложением № 1 отраслевого соглашения. Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ. Заседания профсоюзного комитета проводятся, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое. Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. Мы поставили себе цель - довести членство в профсоюзной организации до 100 % сотрудников нашего коллектива. Финансовая работа в Первичке проводится в тесном сотрудничестве с

вышестоящей организацией профсоюза. Выделяются денежные средства для проведения запланированных мероприятий, календарным праздникам - новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка. В 2023 году согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза» оказано материальной помощи членам профсоюза -12 тысячи рублей, в том числе 5 тысяч рублей –семье мобилизованных. В рамках городской благотворительной акции “Помоги собраться в школу” накануне учебного года 2 детей сотрудников получили школьные наборы первоклассника . Профсоюз не забывает о тех людях, которые отдали многие годы жизни педагогической деятельности. Мы поздравляем их со знаменательными датами, приглашаем на праздник «Связь поколений» и организуем чаепитие, делаем подарки неработающим пенсионерам. Одним из основных направлений работы профкома детского сада является оздоровление сотрудников и их детей. В санаториях по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов Профсоюза» отдохнули и поправили здоровье трое членов профсоюза 50% скидкой на путевки. Воспользовались санаторным отдыхом по республиканской программе «Тур выходного дня» через Реском 2 работников. За счет бюджетных средств в 2023 году 2 ребенка члена профсоюза отдыхал в летнем оздоровительном загородном лагере «Камазжилбыт».

За отчетный период сотрудники ДООУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. Сотрудники ДООУ принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций», настольный теннис, шахматы, плавание. Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников. Периодически выдаются за счёт ППО билеты и приглашения на различные концерты, театры и общественные мероприятия. В заключение, хотелось бы поблагодарить всех членов нашей профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. У первичной профсоюзной организации ДООУ ещё множество задач. В перспективе , новые проекты по культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.